



## Programa de Estudio de Inteligencia Artificial en Recursos Humanos

---

En un mundo donde la tecnología avanza a la velocidad de la luz, la integración de la inteligencia artificial (IA) en recursos humanos (RRHH), como en casi todos los campos, se ha vuelto esencial para transformar los procesos, la toma de decisiones y el desarrollo del talento humano. Las organizaciones modernas están destinadas a descubrir formas innovadoras de aplicar la IA para poder subsistir en los escenarios actuales y los profesionales deben estar preparados para los desafíos que se presentan.

Este curso está diseñado para proporcionar a los profesionales y estudiantes de RRHH y otras disciplinas del comportamiento, las herramientas y conocimientos necesarios para conocer, recomendar o implementar soluciones de IA en sus organizaciones.

A través de una estructura organizada en módulos, el curso abarca desde los fundamentos de la inteligencia artificial hasta las aplicaciones prácticas y las herramientas específicas para su implementación en el ámbito de RRHH.

### Objetivos del Curso:

---

- Comprender los conceptos básicos de la inteligencia artificial y el aprendizaje automático.
- Familiarizarse con las herramientas y bibliotecas fundamentales para el desarrollo de proyectos de IA.
- Adquirir habilidades para la preparación y preprocesamiento de datos.

Cada módulo del curso está cuidadosamente diseñado para cubrir diferentes aspectos esenciales de la IA en RRHH, proporcionando una formación integral que permitirá a los estudiantes aplicar los conocimientos adquiridos en situaciones reales.



## Módulo 1

---

### Fundamentos de Inteligencia Artificial y Aprendizaje Automático

Duración: 4 semanas

#### **Semana 1: Introducción a la Inteligencia Artificial**

Temas:

- Historia y evolución de la IA
- Tipos de IA: débil, fuerte, y general
- Aplicaciones de IA en diversas industrias

Recursos:

- "Artificial Intelligence: A Modern Approach" de Stuart Russell y Peter Norvig (Capítulo 1)
- Coursera: AI For Everyone by Andrew Ng

#### **Semana 2: Fundamentos de Aprendizaje Automático**

Temas:

- Conceptos básicos de aprendizaje automático
- Tipos de aprendizaje: supervisado, no supervisado, y por refuerzo
- Ciclo de vida de un proyecto de aprendizaje automático

Recursos:

- "Hands-On Machine Learning with Scikit-Learn, Keras, and TensorFlow" de Aurélien Géron (Capítulos 1-2)
- Coursera: Machine Learning by Andrew Ng

AI-peopleskills

Navegamos en la intersección de la inteligencia artificial y la gestión del talento humano.  
Buenos Aires - Argentina

© 2024 AI-peopleskills. Todos los derechos reservados.



## **Semana 3: Herramientas y Bibliotecas para IA**

Temas:

- Introducción a Python para IA
- Bibliotecas esenciales: NumPy, Pandas, Matplotlib
- Introducción a Scikit-learn para aprendizaje automático

Recursos:

- "Python for Data Analysis" de Wes McKinney (Capítulos 4-7)
- Kaggle: Python Course

## **Semana 4: Preparación y Preprocesamiento de Datos**

Temas:

- Recolección de datos
- Limpieza y transformación de datos
- Ingeniería de características

Recursos:

- "Hands-On Machine Learning with Scikit-Learn, Keras, and TensorFlow" de Aurélien Géron (Capítulos 3-4)
- DataCamp: Data Cleaning with Python



## Módulo 2

---

### Aplicaciones de IA en Recursos Humanos

Duración: 6 semanas

#### **Semana 1: Reclutamiento y Selección de Personal**

Temas:

- Uso de IA para la criba de CVs
- Chatbots para entrevistas preliminares
- Algoritmos de recomendación para la selección de candidatos

Recursos:

- "Artificial Intelligence for HR: Use AI to Support and Develop a Successful Workforce" de Ben Eubanks (Capítulos 3-4)
- Coursera: AI for Recruiting by LinkedIn Learning

#### **Semana 2: Evaluación del Desempeño y Gestión del Talento**

Temas:

- Análisis predictivo para evaluación del desempeño
  - Modelos de retención de empleados
- Desarrollo de planes de carrera personalizados usando IA

Recursos:

- "Artificial Intelligence for HR" de Ben Eubanks (Capítulos 5-6)
- Harvard Business Review: Articles on AI in Performance Management

AI-peopleskills

Navegamos en la intersección de la inteligencia artificial y la gestión del talento humano.

Buenos Aires - Argentina

© 2024 AI-peopleskills. Todos los derechos reservados.



## **Semana 3: Capacitación y Desarrollo de Empleados**

Temas:

*Sistemas de recomendación para programas de capacitación*

- Aprendizaje adaptativo y plataformas de e-learning
- Uso de IA para personalizar la formación

Recursos:

- "Artificial Intelligence for HR" de Ben Eubanks (Capítulo 7)
- Coursera: Learning How to Learn by Barbara Oakley

## **Semana 4: Análisis de Sentimientos y Clima Laboral**

Temas

- Uso de IA para análisis de encuestas de empleados
- Detección de patrones de comportamiento y satisfacción laboral
- Implementación de sistemas de feedback en tiempo real

Recursos:

- "Data-Driven HR: How to Use Analytics and AI to Achieve Exponential Improvement in Talent Acquisition" de Bernard Marr (Capítulos 4-5)
- Coursera: Natural Language Processing by deeplearning.ai

AI-peopleskills

Navegamos en la intersección de la inteligencia artificial y la gestión del talento humano.  
Buenos Aires - Argentina

© 2024 AI-peopleskills. Todos los derechos reservados.



## **Semana 5: Diversidad e Inclusión**

Temas:

- Algoritmos de IA para promover la diversidad en el lugar de trabajo
  - Detección de sesgos en procesos de selección y promoción
  - Análisis de equidad salarial y oportunidades

Recursos:

- "Data-Driven HR" de Bernard Marr (Capítulo 6)
- Research papers on AI and diversity from Google Scholar

## **Semana 6: Ética y Regulación en el Uso de IA en RRHH**

Temas:

- Consideraciones éticas en el uso de IA
- Regulaciones y leyes relacionadas con IA en RRHH
- Mejores prácticas para la implementación responsable de IA

Recursos:

- "Ethics of Artificial Intelligence and Robotics" en Stanford Encyclopedia of Philosophy
- IEEE Global Initiative on Ethics of Autonomous and Intelligent Systems



## Módulo 3

---

### Herramientas y Plataformas para Implementación de IA en RRHH

Duración: 4 semanas

#### Semana 1: Introducción a Herramientas Específicas para RRHH

Temas:

- Herramientas de análisis de datos: Tableau, Power BI
- Plataformas de IA para RRHH: HireVue, Pymetrics
- Introducción a People Analytics

Recursos:

- Tutoriales en YouTube sobre Tableau y Power BI
- Cursos específicos de herramientas de IA para RRHH en LinkedIn Learning

#### Semana 2: Implementación de Chatbots para RRHH

Temas:

- Diseño y desarrollo de chatbots
- Herramientas como Dialogflow y Microsoft Bot Framework
- Integración de chatbots en sistemas de RRHH

Recursos:

- "Building Chatbots with Python" de Sumit Raj (Capítulos 1-4)
- Coursera: Building Chatbots with Google Dialogflow

AI-peopleskills  
Navegamos en la intersección de la inteligencia artificial y la gestión del talento humano.  
Buenos Aires - Argentina

© 2024 AI-peopleskills. Todos los derechos reservados.



## **Semana 3: Implementación de Algoritmos de Recomendación**

Temas:

- Introducción a sistemas de recomendación
- Implementación con Python y bibliotecas como Surprise y LightFM
  - Aplicaciones prácticas en RRHH

Recursos:

- "Hands-On Machine Learning with Scikit-Learn, Keras, and TensorFlow" de Aurélien Géron (Capítulo 9)
- Medium articles on recommendation systems for HR

## **Semana 4: Integración y Despliegue de Modelos de IA**

Temas:

- Uso de APIs y microservicios para desplegar modelos de IA
  - Contenerización con Docker
- Herramientas de MLOps para la gestión de modelos en producción

Recursos:

- "Machine Learning Engineering" de Andriy Burkov (Capítulos sobre despliegue)
- AWS, Google Cloud, y Azure documentation on AI model deployment





## Conclusión General del Programa

---

Este programa de estudio proporciona una base sólida en los conceptos y técnicas de IA aplicadas específicamente a recursos humanos.

Al finalizar este programa, el estudiante debería estar bien equipado para identificar, proponer e implementar soluciones de IA en RRHH, aplicar técnicas avanzadas de análisis de datos y aprendizaje automático, y utilizar herramientas y plataformas específicas para mejorar procesos de RRHH

Principalmente es una invitación a seguir profundizando y aportando al desarrollo del campo disciplinario.